

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น  
๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

- URL ที่เผยแพร่

<http://agh.go.th/public/list/data/detail/id/932/menu/290/catid/37/page/>

<http://agh.go.th/public/list/data/detail/id/933/menu/290/catid/37/page/>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

- URL ที่เผยแพร่

<http://agh.go.th/public/list/data/detail/id/923/menu/290/catid/37/page/>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการใหม่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี จำนวน ๒ ราย

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน กำหนดให้มีการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม (ตรวจสอบประวัติอาชญากร) ด้วยการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการใหม่ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. นางสาวปณิยา แก้วสมบูรณ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติการ
๒. นางสาวปสุตา รังสีวรรณะ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ

**๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม**

สรุปผลจากการส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ จำนวน ๒ ราย ปรากฏว่า ไม่พบประวัติอาชญากร การทำความผิดทางอาญา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน มีการนำผลจากการส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือ จำนวน ๒ ราย ที่ไม่พบประวัติอาชญากร แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการใหม่ เพื่อให้ดำรงตนตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

**๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ**

ไม่มีปัญหา/อุปสรรค และไม่มีข้อเสนอแนะ

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ผู้รายงาน



(นางสาวปสุตา รังสีวรรณะ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นางสาวกนกทิพย์ เชื้อโพธิ์หัก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

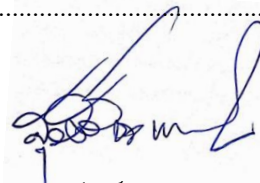


(นางสาวรชชร์ เจริญบัณฑิตย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นายสุวัฒน์ ชลธารานธิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานกาชาดจังหวัด...สำนักงานปลัด...องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน.....

ที่...๗๒๗๐๑/-.....วันที่...๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน

## ๑. เรื่องเดิม

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหินได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพัฒนา หรือการสอบความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน จึงขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน ในข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

## ๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย

- ๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม
- ๓.๒ คู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติ

(นางสาวปศุตา รังสีวรรณะ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นางสาวกนกทิพย์ เชื้อโพธิ์หัก)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

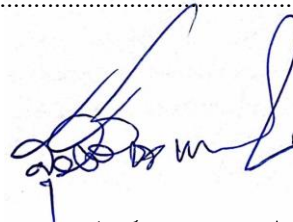


(นางสาวรชธร เชฐบัณฑิตย์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นายสุวัฒน์ ชลธารานที)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างหิน